

## Spis treści

<b>Wstęp</b> . . . . .	<b>9</b>
<b>I. Korporacje jako wielkie organizacje gospodarcze</b> . . . . .	<b>17</b>
1. Korporacja – analiza pojęcia . . . . .	17
2. Istota funkcjonowania korporacji . . . . .	21
3. Rola korporacji we współczesnej działalności gospodarczej . . . . .	26
4. Zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacji . . . . .	31
<b>II. Pracoholizm zjawiskiem patologicznym w środowisku pracy</b> . . . . .	<b>37</b>
1. Pracoholizm – analiza pojęcia . . . . .	37
2. Przyczyny pracoholizmu. . . . .	45
3. Skutki uzależnienia od pracy . . . . .	49
4. Typologie osób uzależnionych od pracy . . . . .	53
<b>III. Wybrane predyktory uzależnienia od pracy</b> . . . . .	<b>59</b>
1. Samoocena jako postawa wobec samego siebie. . . . .	59
2. Motywacja osiągnięć zawodowych. . . . .	67
3. Nadzieja na sukces . . . . .	74
4. Radzenie sobie ze stresem zawodowym . . . . .	80
5. Poczucie własnej skuteczności . . . . .	89
<b>IV. Metodologiczne podstawy badań</b> . . . . .	<b>95</b>
1. Przedmiot i cel badań . . . . .	95
2. Problemy badawcze i hipotezy robocze . . . . .	96
3. Metody, techniki i narzędzia badawcze . . . . .	99
4. Teren i organizacja badań . . . . .	102
5. Charakterystyka osób badanych . . . . .	102

---

<b>V. Uzależnienie od pracy badanych pracowników . . . . .</b>	<b>105</b>
1. Ogólny wskaźnik uzależnienia od pracy badanych pracowników . . . . .	105
2. Wielowymiarowość uzależnienia od pracy badanych pracowników . . . . .	108
3. Czynniki uzależnienia od pracy badanych pracowników . . . . .	111
4. Związki i zależności między czynnikami uzależnienia od pracy. . . . .	126
<b>VI. Predyktory uzależnienia od pracy badanych pracowników korporacji . . . . .</b>	<b>139</b>
1. Samoocena badanych pracowników . . . . .	139
2. Motywacja osiągnięć zawodowych badanych pracowników . . . . .	142
3. Nadzieja na sukces badanych pracowników. . . . .	150
4. Style radzenia sobie ze stresem badanych pracowników . . . . .	155
5. Poczucie własnej skuteczności badanych pracowników. . . . .	165
<b>VII. Zależności między analizowanymi zmiennymi – weryfikacja hipotez roboczych . . . . .</b>	<b>169</b>
1. Uzależnienie od pracy badanych pracowników a ich samoocena . . . . .	169
2. Uzależnienie od pracy badanych pracowników a ich motywacja osiągnięć zawodowych . . . . .	171
3. Uzależnienie od pracy badanych pracowników a ich nadzieja na sukces . . . . .	179
4. Uzależnienie od pracy badanych pracowników a ich style radzenia sobie ze stresem . . . . .	183
5. Uzależnienie od pracy badanych pracowników a ich poczucie własnej skuteczności . . . . .	187
<b>Podsumowanie. . . . .</b>	<b>189</b>
<b>Bibliografia. . . . .</b>	<b>203</b>